

VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE DELL'AREA DELLA SANITA'

OGGETTO: FONDI DI PEREQUAZIONE: QUANTIFICAZIONE ANNI 2020 E 2021 ; CRITERI DI RIPARTIZIONE

Il giorno **5 dicembre 2022** alle ore **16**, presso la Sala Scuderie di "Villa Carisi" di Treviso, ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:**

Presidente:

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:

Direttore Amministrativo

dott.ssa Patrizia MANGIONE

Direttore Sanitario

dott. Stefano FORMENTINI

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. Roberto RIGOLI

Direttori della Direzione Medica

dott. Marco CADAMURO MORGANTE, dott.
Michelangelo SALEMI, dott. Marco FUSCO, dott.
Umberto GASPAROTTO

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:

U.O.C. Gestione Risorse Umane:

dott. Stefano PIMPOLARI

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in data 13/12/2022 e viene sottoscritto dal Direttore Generale in data 06/02/2023, dal giorno successivo è esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI - Direttore Generale

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

AARO EMAC: Guido DALL'ACQUA, Ippolito TRAUPE, Valentina GORETTI, Alberto CROVATO

ANAAO ASSOMED: Antonio BALSARIN, Pasquale SANTORIELLO, Massimo FORNAINI, Francesco LOMBARDO, Adriano BENAZZATO, Andrea ZANARDO, Anna GAUDENZI, Silvia BOCCATO, Eugenia ZOPPELLARO, Luca BARUTTA

ANPO-ASCOTI-FIALS Medici: Enrico BERNARDI, Paolo BURELLI

FP CGIL MEDICI: Marta CASARIN, Tiberio MONARI, Rosa DANZA, Sara TOMMASIN

CIMO: Michele SCHIANO DI VISCONTE, Luigi DAL SASSO

FED. CISL MEDICI: Annalisa BETTIN, Antonia CASCIO, Michele BAFFA, Claudio GISABELLA

FASSID: Altin STAFÀ, Sergio CASSELLA, Giovanni DE ROSA, Saverio GRILLONE

FESMED: Monica ZANNOL, Giovanni VITO

UIL FPL FED. MEDICI: Roberto MENEGHELLO, Paolo TRAMONTIN, Alessia MENECHIN, Barbara BENEDINI, Florio MICHIELIN

FVM: Massimo MAIORANO, Jacopo BELTRAME, Pierluigi BORTOLAZZO, Carlo DALL'ARCHE, Luca GASPARI, Alberto RAVAGNIN, Paolo ZANIN

Al termine dell'incontro, le parti sopra citate hanno sottoscritto il presente verbale d'accordo relativo alla quantificazione delle risorse disponibili dei fondi di perequazione di cui all'art. 116, co. 2, lettera i) del CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019, preso atto delle linee generali di indirizzo emanate dalla Regione Veneto con la DGR 1250 del 1 settembre 2020, e ai criteri di ripartizione di tali risorse, come segue:

Art. 1**QUANTIFICAZIONE DEI FONDI DI PEREQUAZIONE**

I fondi di perequazione della Azienda ULSS2 Marca Trevigiana non ancora distribuiti (al lordo di IRAP e oneri) per l'area della dirigenza medico-veterinaria e per l'area della dirigenza sanitaria relativi agli anni 2020 e 2021, sono riportati nella seguente tabella:

	AZIENDA ULSS2 MARCA TREVIGIANA	
	AMMONTARE DEL FONDO LORDO/anno di riferimento	
	ANNO 2020	ANNO 2021
Dirigenza Medico-Veterinaria	€. 342.669,06	€. 465.110,67
Sanitaria	€. 4.600,59	€. 5.313,78
TOTALE	€. 347.269,65	€. 470.424,45

Art. 2**CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEI FONDI DI PEREQUAZIONE**

Ai fini della ripartizione dei fondi di perequazione dell'**area della dirigenza medico-veterinaria e sanitaria** le Parti concordano di utilizzare, fino a eventuale nuova contrattazione integrativa, i seguenti criteri:

1. i beneficiari sono così individuati:

Dirigenti che hanno percepito proventi della LPI al di sotto del valore soglia individuato nella misura del 40% del beneficio economico medio percepito dai dirigenti per attività di LP. Il beneficio economico medio corrisponde alla sommatoria, su base annua, dei volumi di attività LP (Libera professione + "prestazioni aggiuntive" esclusi i volumi relativi a prestazioni erogate allo scopo di ridurre le liste di attesa causate dall'emergenza epidemiologica con finanziamento regionale + consulenze LPI) diviso il numero dei dirigenti che hanno generato tale volume;

2. i dirigenti devono essere a rapporto esclusivo, a tempo pieno, a tempo determinato e indeterminato e devono aver prestato servizio, nell'anno di riferimento, per almeno sei mesi più un giorno;
3. il Fondo di Perequazione di ciascun anno andrà diviso fra gli aventi diritto individuati secondo i commi precedenti. La quota teorica unitaria di ciascun fondo, attribuibile a ciascun avente diritto, è calcolata dalla divisione di ciascun fondo di perequazione per il numero dei rispettivi partecipanti; resta fermo che la quota in ogni caso erogata non potrà superare il limite previsto dall'art. 116 co. 2, lettera i) del CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019;
4. per poter beneficiare delle quote del Fondo di Perequazione gli aventi diritto, al 31 dicembre di ogni anno di riferimento, non dovranno risultare a debito orario;
5. eventuali quote residuali non distribuite andranno ad incrementare il fondo dell'anno successivo.

L'Azienda ULSS2 comunicherà annualmente alle OO.SS. firmatarie l'entità dei fondi di perequazione entro il 30 Aprile e procederà alla ripartizione ed erogazione delle quote ai beneficiari entro il 30 Settembre.

Le Parti concordano fin d'ora di avviare una nuova contrattazione collettiva riguardo ai criteri di cui sopra qualora ne ravvisassero la necessità oppure nuove norme legislative e/o di contratti collettivi nazionali lo rendessero necessario.

Art. 3

NORME FINALI E DI RINVIO

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.

The block contains numerous handwritten signatures in black ink, scattered across the lower half of the page. Some signatures are more legible than others, but they generally appear to be official marks of approval or agreement. Notable signatures include one that looks like 'Ak', another 'F', and several others that are more stylized and difficult to decipher.